

Fragebogen Organisationsaufstellungen

Angelika Gahmann

- Werden Leistungen und Erfolge anerkannt ?
- Werden Fehler zugegeben ?
- Haben alle Mitarbeiter das gleiche Recht dazuzugehören ?
- Stehen Ihre Mitarbeiter in einer Krise loyal zum Unternehmen ?
- Gibt es in Teams klare Kompetenzen von Teamleitern und Teammitgliedern ?
- Wird höhere Qualifikation und Kompetenz von weniger kompetenten Kollegen gewürdigt ?
- Hat die Erfahrung der langjährigen Mitarbeiter einen bes. Stellenwert ?
Nutzen später dazugekommene Mitarbeiter und Führungskräfte die Erfahrung der Früheren ?
- Stehen alle Teamleiter und Mitarbeiter hinter dem Leitbild Ihres Unternehmens ?
- Sprechen Ihre Mitarbeiter positiv über ihre Firma, ihre Produkte und ihre Unternehmensführer ?
- Wird im Unternehmen die Tradition gepflegt ?
Wird lange Zugehörigkeit gewürdigt z. B. durch Jubiläumsfeiern und Anerkennungen ?
- Wenn es Entlassungswellen oder starke Fluktuation gab:
Wird positiv über ehemalige Mitarbeiter gesprochen ?
Gehören ehemalige Mitarbeiter „im Geiste“ dazu ?
- Sind die Mitarbeiter für den Erfolg des Unternehmens engagiert ?
Arbeiten sie auch einmal etwas länger, wenn es Engpässe gibt ?
Übernehmen sie gern Verantwortung in ihren Bereichen ?
- Empfinden die Mitarbeiter ihre Bezahlung als angemessen ?
- Empfinden Sie und Ihre Mitarbeiter die Firmenräumlichkeiten und Arbeitsbedingungen als angenehm?
- Ist die Arbeitsbelastung in Gruppen und Teams ausgeglichen und fair ?
- Wird im Unternehmen anerkennend über die Kunden gesprochen ?
Werden sie als Partner gewürdigt und gesehen ?
Stimmt für sie das Preis-Leistungsverhältnis ?
- Werden die Zulieferer, Banken und Teilhaber als Partner gesehen ?
- Wird anerkennend über Geschäftspartner gesprochen ?